# Ausbildung zum Industriemechaniker (m/w/d) bei Waldemar Link GmbH & Co.KG

## Allgemeine Informationen zur Ausbildung

- Der Ausbildungsleiter heißt Herr Joachim Lüneburg
- Ausbildungsbeginn ist der 1. August eines Jahres

## Dauer und Ort der Ausbildung:

- Die Ausbildungsdauer beträgt 3,5 Jahre
- Bei guten Leistungen ist eine Verkürzung der Ausbildungsdauer um ein halbes Jahr möglich
- Duale Ausbildung, d.h. Wechsel zwischen Berufsschule und Ausbildungs-stätte
- Eigene Ausbildungswerkstatt mit zunehmender Ausbildungsdauer vermehrter Einsatz in Produktionsabteilungen
- Die praktische Ausbildung fi ndet in unseren Produktionsstandorten in Norderstedt statt
- Die Probezeit beträgt 4 Monate
- Die Arbeitszeit pro Woche im Betrieb beträgt 37,5 Wochenstunden montags – freitags, von 06:30 bis 14:45 Uhr

## Die Berufsschule:

- Die Berufsschule ist das Berufsbildungszentrum in Norderstedt (BBZ)
- Fächer in der Berufsschule sind z.B.: Bauelemente fertigen, Sprache und Kommunikation, Technische Mathematik
- Die Abschlussprüfung wird vor der Handelskammer zu Lübeck abgelegt und besteht aus einem praktischen und theoretischen Teil





# Ausbildung zum Industriemechaniker (m/w/d) bei Waldemar Link GmbH & Co.KG

## Gehalt und Urlaub:

- Die Ausbildungsvergütung beträgt zur Zeit brutto pro Monat:
  - Im 1. Lehrjahr: 1.154 €
  - lm 2. Lehrjahr: 1.187 €
  - Im 3. Lehrjahr: 1.220 €
  - Im 4. Lehrjahr: 1.253 €
- Der Urlaubsanspruch beträgt 30 Tage pro Jahr

#### **Abschluss:**

Facharbeiterbrief (IHK) und Abschlusszeugnis (Berufsschule) sowie Ausbildungszeugnis des Arbeitgebers

# Ausblick nach der Ausbildung:

- 37,5 Std./Woche zuzüglich Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld
- Fortbildungsmöglichkeiten wie Meister, Techniker oder technisches Studium
- WALDEMAR LINK GmbH & Co.KG bildet für den Eigenbedarf aus und übernimmt in der Regel alle Auszubildenden nach ihrer Ausbildung
- Abwechslungsreiche Arbeitsplätze in der Zukunftsbranche Medizintechnik

## Wissenswert:

- Sicherstellung einer individuellen und direkten Betreuung
- Sicherung der Ausbildungsqualität durch Austausch zwischen Azubis und Ausbildern innerhalb von Jahresgesprächen







